

Врз основа на член 25 од Законот за вработените во јавниот сектор („Службен весник на Република Македонија“ бр.27/14, 199/14, 27/16, 35/18 и 198/18 и Службен весник на Р.С.М. бр.143/19 и 14/20), и членовите 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114 и 115 од Законот за работни односи Законот за работни односи („Службен весник на РМ“ бр. 62/2005, 106/2008, 161/2008, 114/2009, 130/2009, 50/10, 52/10, 124/10, 47/11, 11/12, 39/12, 13/13, 25/13, 170/13, 187/13, 113/14, 20/15, 33/15, 72/15, 129/15, 27/16 120/18, и „Службен весник на Република Северна Македонија“ 110/19267/20; 151/21; 288/21), а во врска со член 36 став 1 точка 15 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ број 05/02), Советот на Општина Кичево, на осмата седница одржана на ден 04.04.2021 година, го донесе следниот:

ПРАВИЛНИК

за распределба на бодови по работни места за јавните службеници во Општина Кичево

1. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој Правилник се утврдува системот на плати и надоместоци на плати на вработените во Општина Кичево кои имаат статус на вработени (работници) кои вршат помошно-технички работи и немаат статус на административни службеници (подгрупа помошно технички персонал)и се водат како јавни службеници.

Член 2

Системот на плати и надоместоци на плати се заснова врз начелата на законитост, еднаквост, транспарентност, предвидливост и правичност.

Член 3

Вработените кои вршат помошни – технички работи и немаат статус на административни службеници (помошно технички персонал) имаат право на плата по услови и критериуми утврдени со Законот за работните односи, Законот за вработените во јавниот сектор и со и овој Правилник.

Член 4

Работодавачот е должен за еднаква работа со еднакви барања на работното место да исплаќа еднаква плата на работниците без оглед на полот.

2.ОДРЕДБИ ЗА ПРЕСМЕТКА И ИСПЛАТА НА ПЛАТА НА ВРАБОТЕНИТЕ – ПОМОШНО ТЕХНИЧКИ ПЕРСОНАЛ (вработени по Законот за работни односи)

Член 5

Вработените без статус на административни службеници (помошно технички персонал или работникот во понатамошниот текст) за својата работа имаат право на плата согласно со посебните закони, општите прописи за работните односи, колективните договори и овој правилник.

Член 6

Платите на вработените кои немаат статус на административни службеници (помошно технички персонал), се утврдуваат со пресметка на вредноста на бодот кој соодветствува на вредноста на бодот утврдена за административните службеници (подгрупа државни службеници), согласно Одлука на Владата на Република Македонија и Одлуката за извршување на Буџетот на Општина, донесена од Советот на Општината, по бројот на бодови определен поаѓајќи од оцената за вредноста, сложеноста, одговорноста и обемот на одделните видови работи и задачи, како и квалитетот на нивното извршување.

Член 7

Платите на вработените кои немаат статус на државен службеник (помошно технички персонал) се утврдуваат така што утврдените бодови за определено работно место се множат со вредноста на бодот.

Член 8

Бројот на бодовите на вработените без статус на административни службеници (помошно технички персонал) на одделни работни места, согласно степенот на сложеност на задачите што вработениот ги извршува, се движи и тоа за:

- Инжењер за одржување на опремата –Администратор ИТ во едношалтерски систем 30 бодови;
- Возач на Градоначалник- 27337 бодови
- Возач во општинската администрација- 26 500 бодови
- Раководител на спортски објект (менаџер) – 33541 бодови
- Работник за одржување на спортски објекти 26 500 – бодови
- Чувар на административен објект- 26 500 бодови
- Чувар на административен објект со дополнителна обврска одржување на систем за греење - 26 500 бодови
- Хигиеничар во административна зграда на Општина Кичево – 26 500 бодови;
- Хигиеничар 26 500 бодови
- Одржување на двор и зелени површини во административната зграда - 26 500 бодови
- Одржување на двор и зелени површини во дисперзираните канцеларии 25329 бодови,
- Кафе-кувар – 26 500 бодови;
- Работник за одржување на објекти-општ работник во спортските сали 26 500 бодови
- Работник за одржување на објекти-општ работник 26 500 бодови
- Главен готвач- 26 500 бодови
- Готвач- 26 500 бодови
- Копирант- 26 500 бодови
- Курир - 26 500 бодови.

Член 9

Вредноста на бодот изнесува 1 денар.

Член 10

Основната плата за вработените согласно Законот за работни односи (без статус на државни службеници) се определува земајќи ги предвид барањата на работното место, за кое работникот го склучил договорот за вработување.

Работната успешност на работникот се определува земајќи ги предвид домаќинскиот однос, квалитетот и обемот на вршењето на работата, за којашто работникот го склучил договорот за вработување.

Додатоците се определуваат за посебните услови при работа, кои произлегуваат од распоредот на работното време и тоа за работа во смени, работа во поделено работно време, ноќна работа, работа на дежурство, согласно закон продолжена работа, работа во ден на неделен одмор, работа во празници определени со закон и додаток за работен стаж.

Член 11

Платата на работникот за работа со полно работно време не може да биде пониска од најниската плата утврдена според закон и колективен договор.

Член 12

Работникот има право на надоместок на платата за целото време на отсуство во случаите и во траење определени со закон.

Работодавачот е должен да му исплати надоместок на платата во случаите на отсутиност од работа поради користење на годишниот одмор, платениот вонреден одмор, дообразување, со закон определени празници и од работа слободните денови.

Член 13

Вработените без статус на административни службеници (помошно технички персонал) имаат право на надомест на трошоци поврзани со работата за:

- 1) службено патување;
- 2) теренски додаток;
- 3) користење на приватен автомобил за службени патувања;
- 4) одвоен живот од семејството и
- 5) смрт на работникот или член на неговото семејство.

Вработените имаат право на отпремнина при одење во пензија.

Висината, основницата и рокот за пресметување и исплата на надоместокот на овие трошоци се утврдува со закон и колективен договор.

Член 14

Работното искуство на вработениот без статус на државен службеник се вреднува во износ од 0,5% од основната плата за секоја навршена година работен стаж, а најмногу до 20%.

3. ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 15

Овој Правилник влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се објави во Службен гласник на Општина Кичево.

Член 16

Со денот на донесувањето на овој правилник, престанува да важи Правилникот за плати на вработените во Општина Кичево број 08-1805/4 од 26.07.2016 година, Одлука за измена на правилникот за плати на вработените во Општина Кичево број 08-2370/7 од 15.11.2017 година, Одлука за измена на правилникот за плати на вработените во Општина Кичево број 08-1758/4 од 04.08.2017 година, Одлука за измена на правилникот за плати на вработените во Општина Кичево број 08-2370/7 од 15.11.2017 година, Одлука за измена на правилникот за плати на вработените во Општина Кичево број 08-186/4 од 30.01.2020 година.

Бр.08-_____/_____
04.04.2022 година
К и ч е в о

**Совет на Општина Кичево
Претседател,
Скендер Џабири**